

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

ТРУДОВОЕ ПРАВО

2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по учебно-методической работе
Е.Ю. Сизова
«31» августа 2021 г.



Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (юрист).

Организация-разработчик: Частное профессиональное образовательное учреждение «Тверской кооперативный техникум Тверского облпотребсоюза»

Разработчик: Тимофеева Яна Олеговна, преподаватель юридических дисциплин

Рассмотрена на заседании
комиссии общеобразовательных и
общепрофессиональных дисциплин
Протокол № 1 от «31» августа 2021 г.
Председатель цикловой комиссии

Е.Е. Фокина

*Отделом судебно-испытательной
работы Юридического управления
Отделения пенитенциарного фонда
Российской Федерации по Тверской
области.*

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	7
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	20
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	22

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО по специальности **40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».**

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Трудовое право» является общепрофессиональной дисциплиной профессионального цикла.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать:**

- основные категории, принципы и институты трудового права Российской Федерации;
- систему источников трудового права;
- особенности трудовых отношений;
- трудовые права и обязанности граждан, права и обязанности работодателей;
- правовое регулирование трудового договора, его содержания, порядка его заключения, изменения и прекращения;
- правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха;
- особенности оплаты труда;
- способы регулирования трудовой дисциплины;
- особенности материальной ответственности сторон трудового договора;
- нормы охраны труда;
- порядок разрешения трудовых споров;
- способы защиты трудовых прав и интересов.

В результате освоения дисциплины обучающийся **должен уметь:**

- ориентироваться в нормативных актах, регулирующих трудовые, служебно-трудовые отношения;
- толковать и применять законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых правоотношений;
- обеспечивать соблюдение законодательства в деятельности государственных органов, физических и юридических лиц;

- разрабатывать документы правового характера, осуществлять правовую экспертизу нормативных актов, давать квалифицированные юридические заключения и консультации.

В результате освоения программы обучающиеся должны обладать следующими **общими компетенциями (ОК)**:

№	Личностные результаты реализации программы воспитания	Код ЛР реализации программы воспитания
1	Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	ЛР 1
2	Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в жизни общественных организаций	ЛР 2
3	Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социальное опасное поведение окружающих	ЛР 3
4	Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде личности и профессионального конструктивного «цифрового следа»	ЛР 4
5	Демонстрирующий приверженность к родной культуре,	

	исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России	ЛР 5
6	Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях	ЛР 6
7	Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности	ЛР 7
8	Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, профессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства	ЛР 8
9	Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимость от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях	ЛР 9
10	Забывающийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой	ЛР 10
11	Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры	ЛР 11
12	Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со	ЛР 12

	своими детьми и их финансового содержания	
13	Принимающий Правила внутреннего распорядка обучающихся техникума в части исполнения корпоративной культуры: внешнего вида, делового дресс-кода, выполнения санитарно-гигиенических норм поведения	ЛР 13
14	Исполняющий нормы культурного поведения в помещениях: в гардеробе, столовой, учебных аудиториях, библиотеке, коридорах	ЛР 14
15	Активно участвующий в общественно-полезной трудовой деятельности по поддержанию и улучшению условий образовательной деятельности: субботники, поддержание в чистоте закреплённого при техникуме участка	ЛР 15

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

В результате освоения программы у обучающихся должны быть сформированы **профессиональные компетенции (ПК):**

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
 ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

1.4. В ходе освоения учебной дисциплины учитывается движение обучающихся к достижению личностных результатов

1.5. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины

Максимальной учебной нагрузки обучающегося - 189 часов, в том числе:
 обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 126 часов;
 самостоятельной работы обучающегося - 63 часа.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	189
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	126
в том числе:	
практические занятия	66
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	63
<i>Итоговая аттестация в форме экзамена</i>	

№	Наименование разделов	Максимальная учебная нагрузка студента (час)	Количество аудиторных часов	Самостоятельная работа студента (час)
1	Раздел 1. Предмет и метод трудового права. Система трудового права.	29	18	11

	Источники трудового права				
2	Раздел 2. Субъекты трудового права	10	6	4	
3	Раздел 3. Социальное партнерство в сфере труда	16	10	6	
4	Раздел 4. Правовое регулирование обеспечения занятости и трудоустройства	10	6	4	
5	Раздел 5. Трудовой договор	36	28	8	
6	Раздел 6. Рабочее время и время отдыха	22	14	8	
7	Раздел 7. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты	16	10	6	
8	Раздел 8. Трудовой распорядок. Дисциплина труда	8	6	2	
9	Раздел 9. Охрана труда	14	8	6	
10	Раздел 10. Материальная ответственность трудового договора	12	8	4	
11	Раздел 11. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры	16	12	4	
	Итого	189	126	63	

2.1. Тематический план и содержание учебной дисциплины
«Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения	Виды компетенций, личностных результатов, формируются из которых способствуеет элемент программы
1	2	3	4	
Раздел 1. Предмет и метод трудового права. Система трудового права. Источники трудового права.		29		
Тема 1.1. Предмет и метод трудового права. Система трудового права.	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Понятие общественной организации труда (производственно-техническая и социальная стороны). Общественные отношения, складывающиеся в процессе труда. Сфера регулирования трудового права. Трудовые отношения: понятие и особенности. Отношения, непосредственно связанные с трудовыми. Отграничение трудового права от смежных отраслей (гражданского, земельного, административного и права социального обеспечения) по предметному признаку.</p>	2	1	ОК 02 ОК 04 ОК 07

	<p>2. Метод трудового права. Характерные признаки метода трудового права. Ограничение трудового права от смежных отраслей (гражданского, земельного, административного и права социального обеспечения) по методологическому признаку.</p> <p>3. Трудовое право как элемент в общей системе права. Понятие системы трудового права. Структурные уровни системы трудового права.</p> <p>Система законодательства о труде. Система науки трудового права. Система трудового права как учебного курса, общая характеристика.</p>	2	1	ЛР1-5 ПК 1.1.
	<p>Практическое занятие 1,2</p> <p>1. Практический анализ отношений по труду, разграничение их по отраслевой принадлежности. Изучение судебной практики, связанной с переквалификацией гражданско-правовых договоров в трудовые.</p> <p>2. Исследование текста Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативно-правовых актов на предмет выявления императивных и диспозитивных норм, проявлений характерных черт и особенностей метода трудового права.</p> <p>3. Выявление соотношения системы трудового права и трудового законодательства на основе анализа Трудового кодекса Российской Федерации.</p>	4	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся</p> <p>Проанализировать результаты лекционного и практического занятий, изучить дополнительную литературу.</p>	3	3	

Тема 1.2. Принципы трудового права	<p>Содержание учебного материала</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие принципа права. Общеправовые, межотраслевые и отраслевые принципы права. 2. Основные принципы регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений. 3. Международно-правовые принципы регулирования трудовых отношений. 	2	1	
Тема 1.3. Источники трудового права	<p>Практическое занятие 3</p> <p>Провести сравнительно-правовой анализ международных принципов трудового права и принципов, содержащихся в национальных нормативных актах.</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся</p> <p>Подготовить творческую работу на тему: «Применение принципов трудового права в правоприменительной деятельности (на примере одного из принципов)»</p> <p>Содержание учебного материала</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и виды источников трудового права. Классификация источников трудового права. 2. Международно-правовое регулирование в сфере труда. Конвенции и рекомендации МОТ. 3. Конституция России. Трудовой кодекс РФ. Законы Российской Федерации и подзаконные нормативные акты. 4. Законы и подзаконные нормативные акты 	2	2	ОК 01 ОК 03 ОК 06 ЛР 7-14 ПК 1.2.
		4	3	

	<p>субъектов Российской Федерации.</p> <p>5. Особенности локальных актов и их дифференциация.</p> <p>6. Судебная практика в трудовом праве и ее значение в правовом регулировании трудовых отношений.</p> <p>7. Действие источников трудового права в пространстве, во времени и по кругу лиц.</p>	2		
<p>Раздел 2. Субъекты трудового права.</p>	<p>Практическое занятие 4</p> <p>1. Виды и система источников трудового права.</p> <p>2. Характеристика основных источников трудового права.</p> <p>3. Роль судебной практики в развитии источников трудового права.</p>	2	2	<p>ОК 01 ОК 03 ОК 05 ЛР1-11 ПК 1.1.</p>
<p>Тема 2.1. Субъекты трудового права</p>	<p>Самостоятельная работа обучающихся Составить схему источников трудового права в соответствии с их юридической силой.</p> <p>Выучить систему источников трудового права.</p>	4	3	
<p>Тема 2.1. Субъекты трудового права</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Общая характеристика субъектов трудовых отношений. Индивидуальные и коллективные субъекты трудовых отношений.</p> <p>2. Общая характеристика и содержание правового статуса субъектов трудового права. Понятие трудовой право субъектности. Субъективные права и обязанности в трудовом праве. Гарантии трудовых прав и ответственность субъектов трудового права. Специальный правовой статус субъектов трудового права.</p> <p>3. Физические лица как субъекты трудового права. Их особенности и характеристика.</p>	10	2	1

	<p>Видовая дифференциация физических лиц - субъектов Трудового права. Работник и работодатель как субъекты трудового права. Особенности правового статуса работодателя - физического лица. Безработный как субъект трудового права.</p>			<p>OK 01 OK 02 OK 03 OK 06 ЛР 1-15</p>
	<p>4. Организации в качестве субъектов трудового права. Особенности организационно-правовой формы организации и ее влияние на правовое положение субъекта трудового права. Органы организаций как субъекты трудового права. Правовой статус руководителя организации.</p> <p>5. Общественные организации как субъекты трудового права. Особая значимость профессиональных союзов и их органов в качестве субъектов трудового права.</p>	2	1	ПК 1.3.
	<p>Практическое занятие 5 Деловая игра «Субъекты трудового права».</p>	2	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебной и научной литературой, подготовка докладов на тему «Актуальные проблемы регулирования правового статуса отдельных субъектов трудового права».</p>	4	3	
<p>Раздел 3. Социальное партнерство в сфере труда</p>		16		
<p>Тема 3.1. Теория социального партнерства</p>	<p>Содержание учебного материала 1. Понятие и стороны социального партнерства. Принципы социального партнерства. Система и формы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства.</p>	2	1	

	<p>2. Коллективные переговоры. Понятие и общая характеристика коллективных договоров и соглашений.</p>		<p>ОК 02 ОК 06 ОК 08 ЛР 1-7 ПК 1.4.</p>
	<p>Практическое занятие 6 Деловая игра «Формы социального партнерства»</p>	2	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебной и научной литературой, Интернет-ресурсами.</p>	2	3
<p>Тема 3.2. Коллективные договоры и соглашения</p>	<p>Содержание учебного материала 1. Понятие коллективного договора. Стороны коллективного договора и их представители. Процедура подготовки и заключения коллективного договора, ее стадии. Сроки заключения коллективного договора и срок его действия. Содержание коллективного договора. Коллективного договора. Ответственность по законодательству о коллективных договорах и соглашениях. 2. Трехсторонние коллективные соглашения. Их содержание и отличительные особенности. Виды коллективных соглашений: Генеральное, региональные, отраслевые, территориальные. Ответственность сторон социального партнерства.</p>	2	1
	<p>Практические занятия 7,8 Деловая игра «Заключение коллективного договора»</p>	4	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся Изучить находящиеся в открытом доступе заключенные</p>	4	3

	коллективные договоры и соглашения, проанализировать их.			
Раздел 4. Правовое регулирование обеспечения занятости и трудоустройства		10		
Тема 4.1. Занятость и трудоустройство	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Принципы, лежащие в основе законодательства об обеспечении занятости населения. Обеспечение равных возможностей всем гражданам в реализации их права на свободный выбор занятий. Поддержка со стороны государства трудовой и предпринимательской инициативы граждан. Соблюдение добровольности труда и свободы волеизъявления в выборе вида занятости. Обеспечение государством защиты граждан и работодателей в области обеспечения занятости.</p> <p>2. Правовая организация обеспечения занятости населения. Субъекты, участвующие в обеспечении занятости населения (общие и специальные). Субъекты, которым государство гарантирует социальную поддержку и компенсационные выплаты. Безработные. Граждане, обучающиеся (повышающие свою квалификацию) в системе органов службы занятости населения или по их направлению. Граждане, занятые на общественных работах.</p>	2	1	ОК 01 ОК 03 ОК 06 ЛР1-8 ПК 1.2.
	3. Подходящая работа, условия ее подыскания и предоставления. Гарантии и компенсации	2	1	

	<p>безработным гражданам. Условия, при которых пособие по безработице не выплачивается или его размер снижается.</p> <p>4. Трудоустройство граждан России за границей и иностранных граждан в России.</p> <p>Практическое занятие 9</p> <p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства в Тверской области.</p>	2	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся</p> <p>Ознакомиться с работой органов службы занятости Тверской области.</p>	4	3	
<p>Раздел 5. Трудовой договор</p>		36		
<p>Тема 5.1. Понятие и содержание трудового договора.</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Трудовой договор - центральный институт отрасли трудового права. Понятие трудового договора.</p> <p>2. Виды трудовых договоров. Трудовые договоры, заключаемые на неопределенный срок; трудовые договоры, заключаемые на определенный срок; трудовые договоры, заключаемые на время выполнения определенной работы. Срочный трудовой договор. Трудовые договоры с временными, сезонными работниками; трудовые договоры с лицами, выполняющими работу на дому.</p>	2	1	<p>ОК 01 ОК 04 ОК 09 ЛР5-14 ПК 1.4.</p>
	<p>3. Содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора.</p> <p>Особенности условия об испытании при приеме на работу (понятие, сроки, результаты испытания).</p> <p>4. Совмещение и совместительство.</p>	2	1	

	<p>Практическое занятие 10,11 Деловая игра «Написание трудового договора».</p>	4	2	
<p>Тема 5.2. Заключение трудового договора.</p>	<p>Самостоятельная работа обучающихся Проведение анализа предлагаемых справочными правовыми системами образцов трудовых договоров</p>	2	3	
<p>Тема 5.2. Заключение трудового договора.</p>	<p>Содержание учебного материала 1. Гарантии при заключении трудового договора. Прямая и косвенная дискриминация в сфере возникновения трудовых отношений. 2. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. 3. Трудовая книжка. 4. Порядок и форма заключения трудового договора. Фактическое допущение к работе. Вступление трудового договора в силу.</p>	2	1	<p>ОК 02 ОК 05 ОК 09 ЛР 2-10 ПК 1.2.</p>
<p>Тема 5.3. Изменение трудового договора.</p>	<p>Практическое занятие 12,13 Деловая игра «Заключение трудового договора».</p>	4	2	
<p>Тема 5.3. Изменение трудового договора.</p>	<p>Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебной и научной литературой, Интернет-ресурсами.</p>	2	3	
<p>Тема 5.3. Изменение трудового договора.</p>	<p>Содержание учебного материала 1. Переводы на другую работу, их отличие от перемещений. Виды переводов. Переводы на другую постоянную работу. Временные переводы. 2. Изменение условий трудового договора. 3. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности</p>	2	1	

	<p>организации, ее реорганизации. 4. Отстранение от работы.</p> <p>Практическое занятие 14,15 Деловая игра «Изменение трудового договора»</p>	4	2	ОК 06 ОК 09 ЛР 1-8 ПК 1.3.
<p>Тема 5.4. Прекращение трудового договора.</p>	<p>Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебной и научной литературой. Интернет-ресурсы.</p> <p>1. Общие правила прекращения трудового договора. Порядок прекращения трудового договора. Оформление увольнения. Производство расчета. Выходное пособие: понятие, размеры и условия его выплаты. 2. Прекращение трудового договора по соглашению сторон.</p>	2	3	
	<p>3. Расторжение трудового договора по инициативе работника. 4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. 5. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора.</p> <p>Практическое занятие 16,17 Деловая игра «Прекращение трудового договора»</p>	2	1	ОК 06 ОК 09 ЛР 1-8 ПК 1.1.
<p>Раздел 6. Рабочее время и время отдыха</p>	<p>Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебной и научной литературой. Интернет-ресурсы.</p>	2	3	
<p>Тема 6.1. Рабочее время.</p>	<p>Содержание учебного материала</p>	22	1	

	<p>1. Понятие и виды рабочего времени. 2. Рабочее время нормальной продолжительности. Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время. 3. Рабочий день. Рабочая неделя (пятидневная рабочая неделя, шестидневная рабочая неделя). Продолжительность работы накануне праздничных и выходных дней. Работа в вечернее и ночное время. 4. Сверхурочные работы. Ненормированный рабочий день.</p>			<p>OK 01 OK 02 OK 03 ЛР 5-15 ПК 1.1.</p>
<p>Тема 6.2. Время отдыха.</p>	<p>Практическое занятие 18,19 Деловая игра «Планирование рабочего времени в организации обслуживания населения» Решение задач рабочего времени.</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебной и научной литературой, Интернет-ресурсами. Составить схемы режимов рабочего времени и видов рабочего времени</p> <p>Содержание учебного материала 1. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Ежедневный перерыв для отдыха в период трудовой деятельности работника, его продолжительность. 2. Выходные дни, их продолжительность и виды. Выходные дни в непрерывно действующих организациях. Общий выходной день. Выходные дни в организациях, связанных с обслуживанием населения. Запрещение работы в выходные дни. Предусмотренные законодательством исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные дни. Компенсация за работу в выходные дни.</p>	<p>4</p>	<p>2</p>	

	<p>3. Праздничные дни, компенсация за работу в праздничные дни. Порядок переноса выходных дней при совпадении выходного дня с праздничным днем. Компенсация за работу в праздничный день.</p> <p>4. Отпуска, понятие, виды и общая характеристика. Ежегодные отпуска, их продолжительность. Дополнительные отпуска. Порядок предоставления ежегодных отпусков. Очередность предоставления отпусков. Стаж работы, дающий право на отпуск, его исчисление. Перенесение отпуска на другое время, продление отпуска. Правила замены отпуска денежной компенсацией. Отпуска без сохранения заработной платы. Социальные отпуска (отпуск по временной нетрудоспособности, отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпуска в связи с обучением и другие).</p>	2	1	ОК 01 ОК 4 ОК 09 ЛР 1-7 ПК 1.4.
	<p>Практическое занятие 20,21 Деловая игра «Планирование времени отдыха в организации обслуживания населения» Решение задач время отдыха</p>	4	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебной и научной литературой, Интернет-ресурсами. Составить схемы видов времени отдыха и их соотношения.</p>	4	3	
<p>Раздел 7. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты.</p>		16		
<p>Тема 7.1. Оплата труда.</p>	<p>1. Оплата работникам по труду - принцип трудового права. Понятие заработной платы. Формы оплаты труда. Минимальная оплата труда в Российской Федерации.</p>	2	1	

	<p>2. Установление заработной платы. Оплата труда работников бюджетной сферы. Системы заработной платы. Оплата труда в особых условиях (вредные условия труда, особые климатические условия) и при отклонении от нормальных условий труда (оплата труда в праздничные и выходные дни, оплата сверхурочной работы, оплата за работу в ночное время, при невыполнении норм выработки и т.д.).</p> <p>3. Порядок исчисления среднего заработка.</p> <p>4. Порядок выплаты заработной платы. Сроки выплаты заработной платы. Удержания из заработной платы. Расчет при увольнении.</p> <p>Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.</p>		<p>OK 01 OK 04 OK 08 ЛР 6-10 ПК 2.1.</p>
	<p>Практическое занятие 22,23</p> <p>Деловая игра «Составление системы оплаты труда в организации»</p> <p>Решение задач оплата труда</p>	4	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся</p> <p>Работа с учебной и научной литературой, Интернет-ресурсами, подготовка творческих работ на тему «Актуальные проблемы формирования систем оплаты труда»</p>	4	3
<p>Тема 7.2. Гарантии и компенсации.</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Понятие гарантий и компенсаций в сфере труда и случаи их предоставления.</p> <p>2. Гарантии и компенсации, предоставляемые в связи с направлением в командировку.</p> <p>Гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с обучением.</p> <p>4. Иные гарантии и компенсации.</p>	2	1
			<p>OK 02 OK 06 OK 09</p>

	<p>Практическое занятие 24 Система гарантий и компенсаций. Практическое применение норм о гарантиях и компенсациях.</p>	2	2	ЛР 5-12 ПК 1.3.
	<p>Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебной и научной литературой, Интернет-ресурсами.</p>	2	3	
<p>Раздел 8. Трудовой распорядок. Дисциплина труда</p>		8		
<p>Тема 8.1. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.</p>	<p>Содержание учебного материала 1. Понятие трудовой дисциплины. Обеспечение трудовой дисциплины. Методы укрепления трудовой дисциплины. Обязанности работодателя и обязанности работников. 2. Правила внутреннего трудового распорядка. Уставы и положения о дисциплине. 3. Поощрения за успехи в работе - виды и порядок применения. 4. Взыскания за нарушение трудовой дисциплины. Порядок применения, обжалования и снятия дисциплинарных взысканий. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, его заместителей по требованию представительного органа работников.</p>	2	1	ОК 01 ОК 02 ОК 03 ЛР 1-9 ПК 1.3.
	<p>Практическое занятие 25,26 Составление правил внутреннего трудового распорядка. Деловая игра «Поощрения и взыскания»</p>	4	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся</p>	2	3	

	Работа с учебной и научной литературой, Интернет-ресурсами. Подготовка сообщений.			
Раздел 9. Охрана труда		14		
Тема 9.1. Основы охраны труда в РФ.	Содержание учебного материала 1. Охрана труда в Российской Федерации - система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Система законодательства об охране труда. 2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работников в области охраны труда. 3. Контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях. Учет и расследование несчастных случаев на производстве.	2	1	ОК 03 ОК 04 ЛР 1-9
	Практическое занятие 27 Специальные нормы об охране труда.	2	2	ПК 1.2.
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебной и научной литературой, Интернет-ресурсами. Подготовка сообщений.	2	3	
Тема 9.2. Организация охраны труда у работодателя.	Содержание учебного материала 1. Организация охраны труда. 2. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда. 3. Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровые и безопасные условия работы (выдача специальной одежды, иных средств индивидуальной защиты; выдача мыла и обеззараживающих средств; выдача молока и	2	1	

	лечебно-профилактического питания; медицинские осмотры, специальные перерывы и т.д.). Практическое занятие 28 Охрана труда у конкретного работодателя (на примере одного или нескольких работодателей)	2	2	ОК 01 ОК 05 ОК 09 ЛР 7-15
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебной и научной литературой, Интернет-ресурсами. Подготовка докладов по теме «Организация охраны труда у работодателя (на примере одного или нескольких работодателей)»	4	3	ПК 1.3.
Раздел 10. Материальная ответственность сторон трудового договора		12		
Тема 10.1. Материальная ответственность сторон трудового договора.	Содержание учебного материала 1. Понятие и содержание материальной ответственности по трудовому праву. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора. 2. Материальной ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Ограниченная материальная ответственность. Порядок привлечения работников к материальной ответственности и возмещения ими ущерба, причиненного работодателю. 3. Полная материальная ответственность. Договоры о полной материальной ответственности. Бригадная (коллективная) материальная ответственность. 4. Материальная ответственность работодателя перед работником: за ущерб, причиненный работникам повреждением их здоровья; за задержку выплаты	2	1	ОК 01 ОК 04 ОК 05 ЛР 1-12 ПК 1.2.

	заработной платы. Другие случаи возмещения материального ущерба, причиненного работникам по вине работодателя. Возмещение морального вреда в рамках трудового права.			
	Практическое занятие 29,30 Судебная практика по делам о возмещении вреда сторонами трудового договора.	4	2	
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебной и научной литературой, Интернет-ресурсами. Подготовка сообщений по теме.	4	3	
Раздел 11. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры		16		
Тема 11.1. Защита трудовых прав работников.	1. Способы защиты трудовых прав работников. 2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда. 3. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа. Порядок учета мнения профсоюза. Гарантии профсоюзным работникам. 4. Самозащита работниками трудовых прав. Формы самозащиты.	2	1	ОК 01 ОК 02 ОК 03 ЛР 1-10 ПК 1.4.
	Практическое занятие 31 Особенности правового регулирования способов защиты трудовых прав работника.	2	2	
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебной и научной литературой, Интернет-ресурсами.	2	3	

<p>Тема 11.2. Трудовые споры.</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Понятие трудового спора по трудовому праву. Виды трудовых споров.</p> <p>2. Индивидуальные трудовые споры. Понятие индивидуального трудового спора. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Предварительное урегулирование индивидуального трудового спора до момента обращения в органы по разрешению индивидуальных трудовых споров.</p> <p>3. Порядок формирования и сфера компетенции комиссии по трудовым спорам (КТС). Разрешение спора по существу в КТС.</p>	2	1	
	<p>4. Суд - орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Особенности рассмотрения индивидуального трудового спора в суде. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.</p> <p>5. Коллективные трудовые споры. Органы по рассмотрению коллективных трудовых споров. Примирительная комиссия. Посредник. Трудовой арбитраж.</p> <p>6. Забастовка: понятие, порядок организации и проведения. Признание забастовки незаконной: основания и последствия.</p>	2	1	<p>ОК 01 ОК 02 ОК 5 ОК 09 ЛР 1-15 ПК 1.2.</p>
	<p>Практическое занятие 32,33</p> <p>Деловые игры «Индивидуальный трудовой спор. Рассмотрение в КТС», «Индивидуальный трудовой спор. Рассмотрение в суде», «Коллективный трудовой спор».</p>	4	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся</p> <p>Работа с учебной и научной литературой, Интернет-ресурсами.</p>	2	3	

Всего			
Экзамен		189	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета.
Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству студентов;
- рабочее место преподавателя;
- основная учебная литература;
- нормативные документы;
- технические средства обучения: компьютер, проектор, экран (стационарные или переносные);
- задания по практическим работам;
- доска учебная.

3.2. Информационное обеспечение обучения. Перечень рекомендуемых учебных изданий, интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Нормативные правовые акты:

Конституция РФ от 12. 12. 1993 г.

1. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. (с последующими изм. и доп.)
2. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-(с последующими изм. и доп.)
3. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ. (с последующими изм. и доп.)
4. Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» от 24.10.1997 № 134-ФЗ. (с последующими изм. и доп.)
5. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ (с последующими изм. и доп.)

6. Федеральный закон «О Российской Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.1999 № 92-ФЗ. (с последующими изм. и доп.)
7. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ (с последующими изм. и доп.)
8. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ. (с последующими изм. и доп.)
9. Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ. (с последующими изм. и доп.)
10. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ. (с последующими изм. и доп.)
11. Постановление Правительства РФ «О трудовых книжках» от 16.04.2003 № 225. (с последующими изм. и доп.)

Основная литература:

1. Казанцев В.И. и др. Трудовое право. Учебник для студентов средних профессиональных учебных заведений. М.: Издательский центр «Академия», 2018.
2. Гусов К.Н. Трудовое право России. Практикум – М.: Проспект, 2019.
3. Гейхман В.Л., Дмитриева И.К., Мацкевич О.В., Миронова А.Н., Ульянова А.В. Трудовое право: учебник для прикладного бакалавриата (под ред. проф. В.Л. Гейхмана). - "Издательство Юрайт", 2019 г.

Дополнительная литература:

1. Смирнов О.В., Снегирева И.О. Трудовое право. Учебник для студентов высших учебных заведений - М.: Проспект, 2018.
2. Хохлов Е.Б., Сафронов В.А. Трудовое право России. Учебник для студентов высших учебных заведений – М.: Юрайт, 2019.

Интернет – ресурсы:

1. Официальный сайт Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации - www.ombudsmanrf.ru (содержит необходимую информацию о практике соблюдения прав человека в Российской Федерации, о неправительственных правозащитных организациях).
2. Официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания РФ - www.duma.gov.ru (содержит информацию о структуре, составе и деятельности Государственной Думы, в том числе сведения о ходе законопроектной работы, тексты законопроектов, находящихся на рассмотрении в Государственной Думе).
- Официальный сайт Президента РФ - www.president.kremlin.ru (содержит информацию о внутри- и внешнеполитических событиях с участием Президента РФ, документы, подписанные Президентом РФ).
3. Официальный сайт Правительства РФ - www.government.gov.ru (содержит информацию о структуре, составе и деятельности Правительства РФ, тексты нормативных правовых актов, принятых Правительством РФ).
4. Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ - www.minzdravsoc.ru (содержит информацию о структуре и деятельности Минздравоохранения России, тексты нормативных правовых актов, принятых Министерством).
5. Официальный сайт Конституционного Суда РФ - www.ks.rfnet.ru (содержит информацию о составе и деятельности Конституционного Суда РФ, документы Конституционного Суда РФ).

6. Официальный сайт Верховного Суда РФ - www.supsourt.ru (содержит информацию о составе и деятельности Верховного Суда РФ, документы Верховного Суда РФ, обзоры судебной практики).

7. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости - www.gostud.info (содержит информацию о деятельности Роструда, нормативные документы, статистические данные о развитии системы социального партнерства).

8. Сайт, посвященный правовым и техническим аспектам охраны труда - www.safework.ru (содержит информацию о законодательстве об охране труда, образовательных программах, конкретные примеры нарушения требований охраны труда, данные о мероприятиях по улучшению системы охраны и безопасности труда).

9. Официальный сайт Генеральной прокуратуры РФ - www.genproc.gov.ru (содержит информацию о деятельности Генеральной прокуратуры РФ, документы Генеральной прокуратуры РФ, данные о практике прокурорского надзора, в том числе за соблюдением законодательства о труде).

10. Официальный сайт Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору - www.gosnadzor.ru (содержит информацию о деятельности Ростехнадзора, подготовке и аттестации персонала по безопасности труда, статистические данные).

11. Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека - www.gosrotebнадzor.ru (содержит информацию о деятельности Роспотребнадзора, санитарно-эпидемиологической обстановке, документах, применяемых в деятельности службы).

12. Официальный сайт справочно-правовой системы «Консультант плюс» www.consultant.ru (содержит нормативно – правовые акты, формы документов, судебную практику т.д.).

13. Официальный сайт правовой системы «Гарант» - www.garant.ru (содержит нормативно – правовые акты, формы документов, судебную практику т.д.).

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:	

Толковать и применять на практике нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, при разрешении практических ситуаций	Семинарское занятие Устный опрос
Оказывать правовую помощь субъектам трудовых правоотношений, давать квалифицированные юридические заключения и консультации	Семинарское занятие Тестирование
Составлять трудовые договоры, проекты коллективных договоров, локальных нормативных актов	Семинарское занятие
Анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых правоотношений	Семинарское занятие Тестирование
Выявлять пробелы в сфере трудовых правоотношений, применять принципы трудового права в сложных ситуациях	Семинарское занятие Устный опрос
Логично и грамотно излагать и обосновывать свою точку зрения	Семинарское занятие Устный опрос
Знания:	
Понятие и источники трудового права	Семинарское занятие Тестирование
Понятие и особенности трудовых правоотношений	Индивидуальное практическое задание

Понятие и формы социального партнерства	Экспертная оценка выполнения домашней работы Тестирование
Понятие трудового договора, его содержание, порядок заключения, изменения и расторжения	Деловая игра Семинарское занятие Тестирование Индивидуальное практическое задание
Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха	Деловая игра Семинарское занятие Экспертная оценка выполнения домашней работы
Системы оплаты труда, порядок установления и выплаты заработной платы.	Деловая игра Семинарское занятие Тестирование
Материальная ответственность сторон трудового договора	Деловая игра Семинарское занятие
Правовое регулирование дисциплинарной ответственности	Индивидуальное практическое задание Деловая игра Семинарское занятие Тестирование
Охрана труда	Деловая игра Семинарское занятие
Защита трудовых прав. Трудовые споры.	Индивидуальное практическое задание Деловая игра Семинарское занятие Экспертная оценка выполнения домашней работы

Личностные результаты обучающихся учитываются в ходе оценки результатов освоения учебной дисциплины.
 Преподаватель



Я.О. Тимофеева